

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 2 [1520] ● 14 января 1988 года ●

Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА стр. 2
- СЛУЖБА «ВН» СООБЩАЕТ
- ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ стр. 3
- К ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ стр. 4

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА НА 1988 ГОД

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса в свете постановлений XXVII съезда КПСС, за достойную встречу 50-летия нашего завода, принимают следующие социалистические обязательства.

ПО ВЫПУСКУ ПРОДУКЦИИ И СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО

1. Выполнить план по реализации продукции с учетом поставок по договорам на 100 процентов.
2. За счет внедрения мероприятий новой техники, совершенствования организации производства, реконструкции, рационализации и изобретательства, экономии материальных и энергетических ресурсов:
 - снизить трудоемкость изделий по объемам основного производства на 357,0 тысяч нормо-часов;
 - сократить применение ручного труда на 3,5 процента и довести степень механизации труда по заводу до 65 процентов;
 - сэкономить против норм 1987 года: электроэнергию — 1180 тысяч киловатт-часов; условного топлива — 70 тонн; теплоэнергии — 1320 гигакалорий; черных металлов — 112,1 тонны; цветных металлов — 22,6 тонны.
3. За счет внедрения нового прогрессивного оборудования и списания устаревшего обеспечить обновление парка оборудования на 9 процентов.
4. Внедрить 6 единиц металлорежущих станков с ЧПУ.
5. Довести коэффициент сменности работы станков с ЧПУ до 2,2 за счет внедрения двухсменного режима и режима непрерывной обработки деталей по скользящему графику.
6. Внедрить роботизированный участок изготовления трубчатых деталей детской коляски и робототехническую линию для изготовления проволочных деталей ДК.
7. Внедрить технологию изготовления деталей типа кант из отходов пленки ПВХ.
8. Организовать участок испытаний изделия 16010 в цехе № 16.
9. Изготовить и внедрить роторный полуавтомат для обточки болтов-глухарей.
10. Освоить технологические процессы нового покрытия эластички К-47 в корпусе 112.
11. Выполнить план по рационализации и изобретательству на 100,5 процента.
12. Внедрить в цехе № 17 неразрушающий контроль.
13. Внедрить техпроцессы обработки инструмента в водном растворе ангидрида молибдена в количестве 5000 штук.

ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1. Повысить производительность труда сверх плана на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,3 процента.

2. Провести в апреле массовый коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина, и комсомольские субботники в мае (посвященный Дню молодежи), октябре (посвященный Дню рождения комсомола).

3. В целях укрепления трудовой дисциплины на производстве и в быту усилить работу по борьбе с пьянством и сократить количество прогулов, других нарушений на почве пьянства в 1988 году по сравнению с 1987 годом на 10 процентов.

4. Обеспечить перевод всех структурных подразделений завода на новые тарифные ставки и должностные оклады в первом полугодии 1988 года.

5. Разработать и внедрить условия юбилейного социалистического соревнования среди коллективов, цехов, отделов, групп и бригад, а также индивидуального социалистического соревнования среди рабочих и инженерно-технических работников.

6. Разработать и внедрить план мероприятий по повышению культуры производства и организации труда, как один из этапов подготовительной работы к празднованию 50-летия со дня основания завода.

7. Ко дню открытия Всесоюзной партийной конференции выполнить план трех лет пятилетки двадцати рабочим и двум бригадам.

ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ИЗДЕЛИЙ

1. Достичь коэффициента качества — 0,885.
2. Аттестовать на право работы с личным клеймом 15 человек.
3. Провести месячник качества выпускаемой продукции в сентябре-октябре.
4. Процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК довести до 98,5.
5. Процент сдачи продукции с первого предъявления представителю заказчика довести до 98,8.

ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ, ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА

1. Выполнить план подготовки и повышения квалификации кадров к 20 декабря.
2. Обеспечивая своевременное изучение новой техники, новых технологических процессов, материалов, применяемых в производстве, обучить на курсах целевого назначения 460 человек.
3. В целях глубокого изучения современной экономической политики партии, решений XXVII съезда, документов июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС и экономики предприятия в условиях работы в новой системе хозяйствования и самофинансирования, провести экономический всеобуч.
4. В народном университете подготовить программы и комплектовать группы для проведения учебы по во-

просам качества выпускаемой продукции. Обучить 140 человек на факультетах идейно-нравственного воспитания и образования трудящихся, правовых знаний, рационализаторства и изобретательства, медицинских и гигиенических знаний.

ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОГО, ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ПО СОХРАННОСТИ ЖИЛФОНДА, ПО РАЗВИТИЮ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

1. Разработать план мероприятий по подготовке празднования 50-летнего юбилея со дня основания завода.
2. Спроектировать, изготовить и перенести Аллею трудовой славы завода на другую территорию предприятия или города.
3. Освоить средства, выделенные на капитальный ремонт жилого фонда, культурно-бытовых зданий, до 29 декабря.
4. Подготовить жилой фонд к зиме 1988—89 гг. к 15 сентября.
5. В целях подготовки к 50-летию завода провести благоустройство территории предприятия, города:
 - отремонтировать газоны на территории завода на площади 2 га;
 - отработать четыре дня на благоустройстве объектов соцкультбыта и на благоустройстве города и завода;
 - произвести ремонт асфальто-бетонных покрытий дорог и тротуаров согласно плану капитального ремонта на 1988 год.
6. Произвести благоустройство колхозного рынка в соответствии с установленным графиком.
7. Выполняя Продовольственную программу, иметь в 1988 году поголовье свиней на конец года 600 голов, произвести мяса в живом весе 733 центнера, реализовать мяса в живом весе 850 центнеров, произвести зерна 150 тонн.
8. В целях оказания помощи сельскому хозяйству изготовить почвообрабатывающие агрегаты АПР-2,6 в количестве 20 штук.
9. Сдать в эксплуатацию 69-квартирный жилой дом для малосемейных.
10. В соответствии с договором оказать практическую помощь подшефному совхозу и другим подшефным организациям.
11. Продолжить социалистическое соревнование с промышленными предприятиями отрасли и города.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

В парткоме предприятия

Состоялось очередное заседание партийного комитета завода. На нем рассмотрен отчет председателя профкома А. Шамшину и начальника ЖКУ В. Куркова о работе с письмами, заявлениями и организации приема трудящихся.

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что руководители профкома и ЖКУ принимают меры по заявлениям и письмам трудящихся. Отдельные письма, жалобы и заявления рассматриваются с выездом на место.

Большое внимание было уделено рассмотрению писем и заявлений участников Великой Отечественной войны и удовлетворению их просьб.

Поступающие письма и заявления регистрируются в журнале учета, прием трудящихся по личным вопросам организован в установленные дни и часы, ведется журнал учета.

Вопросы с письмами и заявлениями трудящихся рассматриваются на партийных собраниях и президиумах профкома.

Однако количество поступающих писем и заявлений не уменьшается и составило: по ЖКУ за 1986 год — 149, за 1987 год — 223 письма; по профкому — за 1986 год — 115, за 1987 — 158 писем.

К причинам, порождающим увеличение поступающих писем и заявлений трудящихся, необходимо отнести следующие недостатки. По отдельным письмам и заявлениям имеются еще задержки исполнения и решения вопросов, переносятся на более длительный срок. Нет одинаковой ответственности за решение вопросов по письмам, заявлениям и жалобам трудящихся, касающихся одновременно ЖКУ, ОТС, цехов 24, 25. Недостаточна производственная мощность цеха 25 для удовлетворения нужд населения по ремонту квартир.

ОТС неудовлетворительно снабжает сантехническими приборами ЖКУ и цех 24, стройматериалами — цех 25. В ЖКУ вот уже в течение года нет главного инженера. Не полностью укомплектована группа текущего ремонта. Недостаточно используются возможности многотиражной газеты «Вперед», заводского и городского радиовещания для освещения работы с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся.

Партийный комитет постановил, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС по возрастанию общественно-политической активности, углублению демократии, развитию широкой гласности, критики и самокритики, улучшению жизни и быта советских людей, считать работу с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся одной из главных задач партийных организаций и хозяйственных руководителей.

Председателю профкома коммунисту А. Шамшину, начальнику ЖКУ коммунисту В. Куркову разработать мероприятия по устранению недостатков и дальнейшему совершенствованию форм и методов работы с устными и письменными обращениями граждан. Обеспечить строгое соблюдение со стороны подчиненных работников Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения писем и заявлений граждан», положений и инструкций о рассмотрении писем, заявлений и жалоб трудящихся. Своевременно изучать запросы трудящихся, полнее использовать их предложения и критические замечания на практике, усилить политико-воспитательную работу в коллективах.

Обратить внимание зам. директора коммуниста А. Правенького и начальника ОТС коммуниста В. Судакова на недопустимость не-

удовлетворительного снабжения ЖКУ и цеха 24 сантехникой, цеха 25 — стройматериалами. Разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Отделу кадров завода решить вопрос о назначении главного инженера ЖКУ.

Шире практиковать ответы трудящимся по письмам, заявлениям и предложениям в многотиражной газете «Вперед», через заводское и городское радиовещание.

Партийным организациям периодически заслушивать руководителей подразделений о работе с письмами и жалобами трудящихся.

На этом же заседании рассмотрен отчет председателя комиссии по оказанию шефской помощи А. Правенького о проделанной работе в 1987 году и задачах на 1988 год.

В постановлении парткома отмечается, что коллективом завода в 1987 году договорные обязательства по оказанию шефской помощи совхозу выполнены.

Окончание на 3-й стр.

В парткоме предприятия

Начало на стр. 1.

Для совхоза в 1987 году заготовлено 416 тонн сена при плане 370 тонн. Была оказана помощь в подготовке к посадке и посадке картофеля на площади 260 гектаров. Отработано на этих работах 479 человеко-дней. Произведена прополка свеклы на площади 15 гектаров, убрана свекла с площади 20 гектаров. На эту работу затрачено 2396 человеко-дней.

Отремонтирован телятник, утеплен потолок, отремонтированы крыша, стены. Изготовлены, установлены и застеклены рамы. Оказана помощь материалами. Изготовлено запасных частей на общую сумму 18 510 рублей. На всех видах работ тружениками завода отработано в совхозе 6622 человеко-дней.

Наряду с этим в организации шефской помощи имеется ряд недостатков. Не все подразделения направляли на работу в совхоз людей согласно приказам по заводу. Не была в достаточной степени организована информация работников завода о ходе работ в подшефном совхозе. Работники завода в дождливую погоду не обеспечивались плащами и т. д.

Партком предприятия постановил партийным организациям, руководителям подразделений считать одной из важных задач выполнение решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, решений XXVII съезда КПСС и последующих решений партии по во-

просам Продовольственной программы, по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству. Обеспечить безусловное выполнение приказов по заводу по вопросам шефской помощи и выделения людей на сельхозработы. Повысить требовательность к работникам по соблюдению трудовой дисциплины на сельхозработах.

Начальнику отдела кадров В. Соловьеву при подготовке приказов на проведение работ в подшефном совхозе обеспечить равномерную загрузку подразделений, комплектовать отряд на заготовку сена за месяц до начала работ.

Председателю комиссии по оказанию шефской помощи А. Правенькому до 1 февраля 1988 года обеспечить заключение договора с совхозом на 1988 год с учетом замечаний, высказанных на заседании парткома. Обеспечить безусловное выполнение договорных обязательств завода.

Парткому, руководству завода добиться выполнения условий договора со стороны совхоза.

Отделу кадров подобрать и назначить уполномоченного по шефской помощи.

Парткому завода обратиться в ГК КПСС с просьбой оставить заводу подшефным совхоз «Измайловский».

Поручить члену парткома С. Иванову и начальнику ОТЗ коммунисту Л. Маркову разработать проект положения о фонде заработной платы для работников завода, направленных на сельскохозяйственные работы.

НАШИ

Тамара Ивановна Толокнова — ветеран отдела АСУП. Ее трудовая деятельность началась в 1948 году в машиностроительном бюро завода. На протяжении 40 лет Тамара Ивановна добросовестно трудится в своем родном коллективе. Она зарекомендовала себя опытным работником, добросовестно относящимся к производственным заданиям, хорошим товарищем.

Сослуживцы поздравляют Тамару Ивановну Толокнову с днем

ЮБИЛЯРЫ

рождения. Желают ей доброго здоровья, счастья.

Коллектив отдела АСУП.

22 года трудится на нашем предприятии Валентина Дмитриевна Максименко. Она добросовестный работник, отзывчивый и доброжелательный человек.

18 января — день рождения Валентины Дмитриевны. Коллектив ФСО поздравляет ее и желает счастья, здоровья и семейного благополучия.

Коллектив ФСО.

Усвоить главное

1. Занятия в системе политучебы позволяют усвоить, что hozрасчет — это прямая материальная зависимость цеха, предприятия от результатов своего труда, т. е. если есть улучшение в нашей работе, то мы несем материальную ответственность, а если работаем эффективно, то получаем соответственно и вознаграждения. О работе в новых условиях были выступления на общецеховых собраниях.

2. Для успешной работы в новых условиях хозяйствования от каждого трудящегося требуются знания экономики. Поэтому и в системе политучебы одно занятие в месяц теперь будет посвящено hozрасчету. Кроме того, при подготовке к аттестации ИТР экономистом цеха было проведено несколько занятий. На очереди проведение экономической учебы с рабочими.

3. Выработка активной позиции у слушателей является одной из задач политучебы. Но результаты не всегда являются положительными.

4. Не поступали предложения от слушателей в адрес общественных организаций и администрации.

5. На вопросы слушателей, на которые можно ответить сразу, отвечаю, по другим же приходится искать ответы в различных источниках. Хорошо помогает газета «Аргументы и факты».

Е. ДУБОВСКОЙ,
пропагандист цеха № 1.

В. ДАНИЛОВ,
пропагандист цеха № 15.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Михаил Иванович Майоров пришел на завод в 1954 году. Через год стал трудиться в цехе № 1 фрезеровщиком. С этого времени вся его трудовая биография связана с этим коллективом.

Год от года росло мастерство. Михаил Иванович обладает сегодня большим опытом, успешно осваивает изготовление сложных деталей, выполняет задания быстро и с отличным качеством. Наставник молодых рабочих, он обучил профессии фрезеровщика шесть человек, щедро делится богатым опытом и знаниями.

Михаил Иванович — бригадир специализированной бригады. Она является одной из передовых в цехе, задание двух лет пятилетки выполнила к 7 ноября 1987 года.

За ударный труд Михаил Иванович Майоров неоднократно награждался почетными грамотами, имеет знак «Победитель социалистического соревнования», поощрялся за участие в рационализаторской работе, награжден медалью «Ветеран труда». Портрет его занесен на Аллею трудовой славы завода.

ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ

В ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Всем известно, какой недостаток рабочей силы испытывает наш завод. Да и не только он. Эта проблема волнует многие промышленные предприятия города. Выход из создавшегося положения видится один — поиск скрытых резервов.

О том, что уже делается в этом направлении, над чем необходимо еще поработать всем нам, рассказывает сегодня заведующий городским бюро по трудоустройству населения В. В. Куликов:

— Каждому понятно, что растянуть физически рабочую силу мы не можем, поэтому необходимо искать другие, новые формы ее использования. И прежде всего — это работа по договору, по совместительству, более эффективное применение труда учащихся и пенсионеров. Первые две формы предполагают вовлечение в процесс производства и другие сферы деятельности людей, работающих по скользящему графику: пожарных, работников милиции и т. п. Уже сегодня я имею основания утверждать, что это является вполне возможным. Не так давно у нас состоялась встреча с работниками пожарной части. Из 14 человек караула, с которыми я имел беседу, девять дали согласие работать на подобных условиях. Есть и еще один вариант труда в свободное от основной работы время — бригады выходного дня. Они организуются из самих же тружеников завода (токарей, слесарей, ИТР и т. д.). Люди трудятся в субботу и воскресенье у

своего станка или в другом подразделении.

Работа по договору вполне устроила бы учащихся СПТУ-95. С ними я тоже уже беседовал, разговаривал и с завучем Матвеевым. Они, например, согласны убирать ул. Центральную. Надо учесть и то, что здесь учатся дети из малообеспеченных семей, дети-сироты. И даже небольшой приработок им не помешает. Словом, им нужен фронт работ, а желание есть. Кстати, эти ребята могли бы трудиться и на упаковке колясок.

Еще один вопрос — это УПУ. Тут хорошее, современное помещение. А вот используется оно плохо, нет станочного парка. Администрации вашего предприятия было предложено укомплектовать его оборудованием и продумать вопрос об использовании здесь труда пенсионеров и бригад выходного дня. Ведь не каждый человек, вышедший на заслуженный отдых, вновь решится пойти за проходную. А здесь эти люди смогут начинать работу и в 10—11 часов, пропустив день-другой, т. е. получат возможность трудиться тогда, когда почувствуют в этом потребность.

Тут же, в УПУ, многие учащиеся имеют уже разряды различных профессий. И плохо, если они занимаются лишь тем, что переводят металл в стружку. Надо всем дать полезное дело и возможность заработать. Это касается и школьных мастерских. И здесь дети должны выполнять конкретную, нужную работу.

И если уж мы коснулись школ, то, необходимо сказать об усилении профориентационной работы. Предприятия ведут ее крайне слабо. Надо всеми средствами поднимать престиж рабочих профессий, развивать у ребят интерес к ним.

И еще одну проблему мне хотелось бы затронуть. Все мы часто встречаемся с тем, что в какой-нибудь конторе, на складе и т. д. сидят молодые, здоровые девушки. Да и парни тоже. А место ли им там? Может быть, именно их рабочих рук не хватает на производстве?

Два слова о работе школьников на заводе в летнее время. Дабы не отбить у них охоту когда-нибудь вернуться сюда, необходимо серьезнее относиться к организации летней практики. А то ведь бывает, закажет отдел кадров 300 человек, а занять сможет только 250. Тут-то все и начинается...

И в заключение хотелось бы сказать вот о чем. Дело мы начинаем новое. А это значит, что обязательно найдутся люди, настроенные консервативно, которых все новое просто пугает. Нельзя идти у них на поводу. Надо быть настойчивее, последовательнее, оперативнее превратить в жизнь намеченное. Иного пути у нас нет. По всем вопросам вы можете обращаться в городское бюро по трудоустройству или в отдел кадров завода.



Служба «ВН» сообщает

◆ Группа работников цеха № 13 обратилась с просьбой сообщить, какие меры приняты в связи с жалобой на работу буфета в цехе № 1 (об этом рассказывалось в радиогазете).

Отвечает председатель профкома А. Шамшин:

— В профкоме состоялось совещание с участием директора комбината общественного питания Р. Митяхиной и главного энергетика предприятия Н. Беличенко. В январе 1988 года будет смонтирована вентиляция от варочной плиты, после чего будет организовано приготовление горячих обедов в буфете цеха № 1.

◆ На вопрос: «Почему сняты часы на улицах города?», отвечает начальник цеха № 22 А. Зайкин. Часы разбились. Сейчас они находятся на ремонте. Кроме того, будут проведены работы по установке столбов (ведутся переговоры с горэлектросетью). В ближайшее время часы будут снова установлены.

Внимание: конкурс!

Объявляется конкурс на замещение должности начальника отдела стандартов.

Желающих принять участие в конкурсе просьба подать заявления по выдвижению кандидатур на должность начальника отдела стандартов в письменном виде на имя председателя конкурсной комиссии Ю. П. Новикова в отдел кадров завода до 18 января.

Телефон для справок 14-56.

К ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

Очередная перепись населения СССР будет проходить в январе 1989 года. Но уже сейчас идет подготовка к этому важному народнохозяйственному мероприятию. О его задачах рассказывает начальник городского отдела статистики Л. А. Рыбалкина:

— Это будет седьмая в истории Советского государства перепись населения. Каждая из них — крупное по масштабам и довольно сложное организационное мероприятие, к проведению которого привлекаются десятки тысяч людей.

Сведения о населении относятся к важнейшим статистическим показателям, необходимым в различных областях научной и практической деятельности. Особенно большое значение данные о численности и составе населения имеют для планирования экономического и социального развития. Любой раздел плана, независимо от того, является ли план общегосударственным или республиканским, городским, основывается на сведениях о населении. Например, при планировании развития про-

мышленности, транспорта, капитального строительства нужно знать наличие трудовых ресурсов, их использование; при планировании развития торговли, здравоохранения, общественного питания необходимо располагать информацией о составе населения, которое эти отрасли должно обслуживать; при планировании жилищного строительства следует иметь сведения о численности и структуре семей и их жилищных условиях и т. д.

Самые подробные и точные данные о населении поступают в ходе переписи, в основе которых лежат различные социологические исследования. Переписи населения проводятся в СССР, как правило, раз в десять лет. За годы Советской власти на территории СССР их проведено шесть, причем самая первая — в 1920 году по инициативе В. И. Ленина. Материалы переписи легли тогда в основу разработки мероприятий хозяйственного и культурного строительства первого в мире социалистического государства.

Как и прежде, седьмая перепись

будет проводиться путем обхода жилых домов, опроса людей, сбора конкретных сведений о каждом человеке. Назначаются обходы обычно на зиму, в середине недели, то есть на такой период времени, когда население не мигрирует, менее подвижно.

Всесоюзная перепись населения — важная политическая кампания, к которой следует готовиться заранее и всесторонне.

Для того, чтобы в нашем городе перепись провести на высоком уровне, уже сейчас идет подготовительная работа: описана и утверждена граница города, составлен и находится на утверждении картографический материал по городу, закончена проверка правильности и полноты учета населения, проведена работа по упорядочению адресного хозяйства.

Но несмотря на неоднократные напоминания, до сих пор нет номерных знаков на некоторых нежилых строениях города, таких как автохозяйство Института, ДК «Мир», ДК «Октябрь», предприятиях службы быта, ЖЭКа строительной организации ле-

вобережья. Многие номерные знаки домов, находящихся в личной собственности граждан и жилфонда завода, ржавые, трудночитаемы.

В январе 1988 года будет проводиться установление предварительной численности населения по квартирным учетным карточкам в государственных домах и по домовым книгам в домах частного сектора. Поэтому исполком горсовета еще раз обращается с просьбой к горожанам привести в порядок номер на своем доме, своевременно внести изменения о составе семьи в квартирные карточки учета и домовые книги. Эти документы послужат исходными данными для установления предварительной численности населения.

Команданты домов, домоуправления, жэки, уличные комитеты обязаны навести порядок в домах и на улицах своего участка. Каждый житель должен сделать все от него зависящее, чтобы подготовка к переписи населения прошла успешно.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

14 января
Художественный фильм «Одинокое плавание» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

15 января
Художественный фильм «Вторая попытка Виктора Крохина» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

Концерт артистов Московской эстрады. Начало в 18.00.

16 января
Факультет санитарно-гигиенического воспитания. Тема: «Лечение травмами. Значение рационального питания. Проблема долголетия». Лектор — К. Бобрик. Начало в 13.00 в лекционном зале.

Концерт артистов Московской эстрады. Начало в 14.00.

Художественный фильм «Приведения в замке Шпессарт» (ФРГ). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежный вечер. Начало в 19.00.

17 января
Мультесборник «Ну, погоди!». (№№ 8—16). Начало в 11.00.

19 января
Двухсерийный художественный фильм «Двойной капкан» (Рига). Сеансы в 18.00, 21.00. Дети до 16 лет не допускаются.

20 января
Художественный фильм «Нас венчали не в церкви» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

14 января
Художественный фильм «Черная стрела» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

15 — 17 января
Художественный фильм «Оскар» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

В главной роли Луи де Фюнес.

18—19 января
Художественный фильм «Граф Монте-Кристо» (Франция). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

20 января
Художественный фильм «Ангелика в гневе» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

21 января
Художественный фильм «Плюм-бум или опасная игра» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 19.00, 21.00.

22 — 24 января
Художественный фильм «Неукротимая маркиза» (Франция). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.



Проводится дополнительный набор в группы оздоровительной направленности.

Занятия проводятся по средам и пятницам с 19 до 20 часов и с 20 до 21 часа в спортивном зале коллектива физкультуры «Волна». Приглашаются все желающие, прошедшие медицинский осмотр. Справки по телефону 5-55-68 (звонить с 9 до 10 часов).

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха №11, ОВК, АТП, диспетчеру транспортного цеха В. Абареновой, которые помогли в трудную минуту и разделили с нами большое горе потери отца и мужа Сударикова Евгения Прокофьевича.

Семьи Судариковых и Глазовых.

Сердечно благодарим коллективы цеха №16, транспортного цеха, отдела 2 и отдела кадров предприятия за оказание помощи в организации похорон Николая Михайловича Белова.

Родные и близкие.



«КОЛЯ — НИКОЛАЙ».

Фото А. РАЗУМКОВА.

быстро его не сдвинешь. Но на сей раз на удивление все пошло без особых препятствий. Возможно, сердца людей, от которых зависело решение вопроса, смягчилось то, что делалось это для блага детей. Но вернее всего, это оказались руководители с большим чувством заботы о людях, на деле, а не на словах подтверждающие эти качества.

Прежде всего я хочу сказать о Г. Н. Смирнове — председателе профкома КБ и А. А. Шамшине — председателе профкома завода. Первый проявил заботу о выделении денег, второй приложил много усилий для того, чтобы возможным стало получение и доставка яхт из Таллина к нам. Был выделен автомобиль. Проявил оперативность и председатель яхт-клуба Ю. Н. Исаков, сумевший очень быстро получить счет на яхту от изготовителя судов. А последнюю точку в этой сверхскоростной гонке поставил водитель ЗИЛа из транспортного цеха В. В. Козлов. Он удивил специалистов по грузовым автоперевозкам: привез суда так быстро, как никто этого не ожидал. Новый год встречал дома, а не в дороге, хотя такая возможность не исключалась.

Так, благодаря людям, которых я уже назвал, а также и другим, кто пусть в меньшей степени, но все же охотно содействовал операции «швертбот», два новеньких, пластмассовых, элегантных суденышка с белейшими треугольниками парусов примут этим летом на свой борт первых школьников.

Хороший подарок сделан ребятам к летним каникулам.

В. ЖИЗНЕВ.



Подарок детям

Сейчас зима, а тема нашей корреспонденции связана с летом, ведь народная мудрость гласит: «Готовь сани летом, телегу — зимой». Разговор пойдет о том, как на нашем предприятии приобрели яхты. Сам факт закупки двух маленьких швертботов для яхт-клуба не настолько знаменателен, чтобы о нем стоило говорить. А вот отношение, которое проявили должностные лица при этом, заслуживает похвалы.

Начало это событие берет с того времени, когда яхт-клуб решил ходатайствовать перед руководством предприятия и профкомом о выделении денег для двух швертботов, на которых можно будет приобщать к парусному спорту детей. Как известно, летом на берег моря приходит много мальчишек, которые хотели бы заниматься яхтами. Но беда, что судов для этого нет.

Все в бюро яхт-клуба понимали, что раз дело связано с выделением приличной суммы денег, то

В несколько строк

7 января наша мужская хоккейная команда выехала в г. Яхрому, где встречалась с командой «Текстильщик» и выиграла со счетом 7:3.

10 января команда «Волна» принимала у себя сборную команду мальчиков и юношей «Текстильщика». Вновь победили наши хоккеисты. Юноши выиграли со счетом 4:3, а мальчики — со счетом 4:2.

16 января в 10.00 начнутся соревнования по лыжным гонкам. На старт приглашаются все подразделения завода. Ждем вас на лыжне!

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Ещё раз о платных услугах

В целях повышения качества обслуживания населения, сокращения сроков оформления заявок на прочистку канализации в жилых зданиях силами сантехучастка цеха № 24 приказом по заводу № 886 от 30 декабря 1987 года утвержден порядок оказания услуг и прейскурант.

Так, согласно прейскуранту переход мастера от мастерской до объекта и обратно стоит 1 рубль 20 коп., устранение засора ванной — 1 руб. 28 коп., умывальника — 1 руб. 31 коп., унитаза — 2 руб. 79 коп., мойки — 1 руб. 31 коп.

Производятся также и другие виды работ: замена кронштейнов сидения к унитазу (1 руб. 30 коп.); демонтаж старых кронштейнов со

спиливанием болтов и установка новых кронштейнов (1 руб. 30 коп.). Укрепление сантехнических приборов, сорванных по вине квартиросъемщиков: установка умывальника (3 руб. 30 коп.); установка унитаза (2 руб. 20 коп.); установка компактного унитаза (3 руб. 75 коп.), установка мойки (3 руб. 30 коп.). Установка сантехнических приборов, приобретенных квартиросъемщиками: смена умывальника (3 руб. 45 коп.); смена мойки (4 руб. 80 коп.); смена унитаза (4 руб. 20 коп.); смена ванны 9 руб. 95 коп.; смена смесителя с гибким шлангом (1 руб. 40 коп.); установка импортного оборудования (мойки) — 7 руб. 45 коп.

Расценки указаны без учета стоимости перехода мастера. Например, устранение засора ванной

(1 руб. 28 коп.) со стоимостью перехода (1 руб. 20 коп.) будет стоить 2 руб. 48 коп.

Стоимость услуг определена согласно прейскуранту № Б 66-01 на ремонтно-строительные работы по заказам населения, утвержденному Госкомцен СССР.

Согласно Правил пользования жилыми помещениями (раздел «Ремонт квартиры и ее оборудования», п. 15), утвержденных постановлением Совета Министров РСФСР № 1390, повреждение квартиры и домового оборудования, происшедшие по вине жильцов, исправляются ими или управлением домами за счет виновных.

Ф. ТИХОМИРОВ.

Редактор С. А. ДУБИНКИНА

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.